**2020年度兰州新区第二小学整体支出绩效自评报告**

1. 基本情况
2. **部门主要职能。**

实施小学义务教育，促进基础教育发展。小学学历教育；小学教育管理。

1、全面贯彻执行党和国家的各项教育方针、政策。

2、加强学校的班子队伍建设，强化师资队伍建设，不断提高师资队伍建设。

3、以教学为中心，努力提高教学质量，制定教学计划和教学大纲，不断研究和改进教学方法，不断提高教学水平。

4、做好后勤管理和安全四方工作，不断改善学校的办学条件，保证师生在校期间不发生安全事故，全面完成义务教育小学阶段的教育教学工作。

1. **内设机构及所属单位概况。**

学校内设教务处、总务处、政教处、办公室4个科室。现有24个教学班，在校学生1125人，教职工64人。

二、绩效自评工作组织开展情况

为建立客观、公正的考核、评价机制，激发我校教职工工资热情，注重提升教育质量与工作效率，学校成立专门的绩效自评工作小组，研究和决定考核中存在的问题，组织协调绩效考核工作，对学校全体教职工的工作业绩、绩效考核结果、等次及奖惩方案进行审核，并报上级主管部门审定。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况。

我校2020年全年预算数为824.76万元，16.53万元公用经费结转至2021年度继续使用。实际支出为808.23万元，其中人员经费支出791.75万元，占总支出比例97.9%；公用经费支出16.48万元。占总支出比例2.1%.

人员经费支出791.75万元，其中：工资福利支出733.53万元、对个人和家庭的补助58.22万元。公用经费支出16.48万元，其中商品和服务支出16.48万元、资本性支出0万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

按时发放教师工资，缴纳各类保险81.08万元；办公经费等正常开支14.03万元。学校完成学期内的各项教学计划和任务，积极组织教师队伍培训，提高学生成绩。加强校园安全教育，消防演练，防震抗疫演练顺利有序进行，确保师生在校安全。

 （三）各项指标完成情况分析。

1.部门管理

2020年度本单位人员经费支出和公用经费支出合理，本年度总支出与调整后的预算一致。由于教师兼职采购、资产管理，故采购和资产管理方面还不太完善，需加强这方面的培训。我单位无“三公”经费支出，学校认真执行财务制度，严守财经纪律，账册齐全，账目清楚，资金使用规范，开支合理。

2.履职效果

严格执行教学课程计划，教师上课质量、备课质量、学生作业质量以及教师各种业务等必须严格按照要求完成；在教师考勤方面，制定了严格的教师考勤假管理办法。

1. 绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评在一定程度上提高了我校的办学效率，增强了学校的社会服务能力，但目前也只是出于探索阶段，还有很多地方存在不足需要完善。

五、其他需要说明的问题

无。

兰州新区第二小学

 2021年8月30日