**兰州新区秦川镇初级中学**

**2020年度部门决算整体绩效自评报告**

一、基本情况

**（一）部门主要职能。**

实施中学义务教育，促进基础教育发展，中学学历教育。

1.学校严格贯彻落实国家教育方针及常规管理，落实国家课程标准，坚持教育公平。

2.以教学为中心，努力提高教学质量，制定教学计划和教学大纲，不断研究和改进教学方法，不断提高教学水平。

3.重视德育管理，健全德育工作。制定明确具体的德育工作目标和计划。

4.建立了学生的综合素质评价制度和素质评价档案，鼓励学生全面发展。

5.开展教师培训活动，规范教师培训制度，努力提升教师整体素质。

6.学校后勤服务及学校安全方面：规范财务管理，严格执行相关收费规定，及时公示收费项目和标准；加强师生安全教育，抓好校园安全工作，维护学校正常制度

1. **内设机构及所属单位概况。**

我校经教育体育局核定编制人数为64人，其中：事业编制56人，聘用编制8人。我校现有教学班级16个，学生693人。

二、绩效自评工作组织开展情况

为建立客观、公正的考核、评价机制，激发我校教职工工资热情，注重提升教育质量与工作效率，学校成立专门的绩效自评工作小组，研究和决定考核中存在的问题，组织协调绩效考核工作，对学校全体教职工的工作业绩、绩效考核结果、等次及奖惩方案进行审核，报上级主管部门审定。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况。

我单位2020年总支出为672.80万元，其中人员经费支出623.10万元、公用经费支出49.70万元。

人员经费支出623.10万元，其中：工资福利支出479.96万元、对个人和家庭的补助143.14万元。公用经费支出49.70万元，其中商品和服务支出32.62万元、其他支出17.08万元。

项目支出0.00万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

学校完成学期内的各项教学计划和任务，积极组织教师队伍培训，提高学生成绩。加强校园安全教育，消防演练，防震抗疫演练顺利有序进行，确保师生在校安全。

 （三）各项指标完成情况分析。

1.部门管理

2020年度本单位人员经费支出和公用经费支出合理，本年度总支出与调整后的预算一致。由于教师兼职采购、资产管理，故采购和资产管理方面还不太完善，需加强这方面的培训。我单位无“三公”经费支出，学校认真执行财务制度，严守财经纪律，账册齐全，账目清楚，资金使用规范，开支合理。

2.履职效果

严格执行教学课程计划，教师上课质量、备课质量、学生作业质量以及教师各种业务等必须严格按照要求完成；在教师考勤方面，制定了严格的教师考勤假管理办法。

1. 绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评在一定程度上提高了我校的办学效率，增强了学校的社会服务能力，但目前也只是出于探索阶段，还有很多地方存在不足需要完善。

五、其他需要说明的问题

无

兰州新区秦川镇初级中学

2021年8月31日